

Farmet®



Farmet a. s. z České Skalice

výrobce zemědělských strojů a technologií na zpracování olejnatých semen

tradice | stabilita | vlastní vývoj | moderní výroba

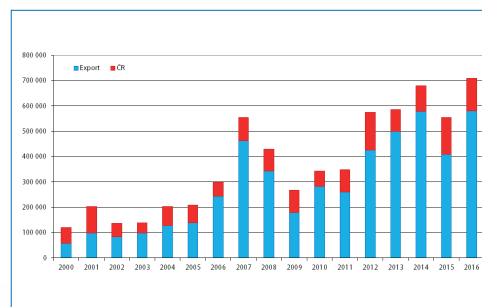


Pojďte růst společně s námi!

Nabízíme široké spektrum dělnických a technických profesí.

Proč jít s námi?

- Jsme úspěšná strojírenská exportně zaměřená společnost s 25letou historií.
- Jsme stabilní zaměstnavatel s moderními výrobními provozy a technologiemi.
- Nabízíme dobré finanční ohodnocení, standardní a roční mimořádné benefity.
- Rosteme o čtvrtinu každý rok a potřebujeme nové kolegy na dělnické i technické pozice.
- Nabízíme možnost okamžitého uplatnění na trhu práce pro mladé absolventy, sociálně vyloučené zaměstnance a zaměstnance nad 50 let věku.
- Máme již více než 400 spokojených zaměstnanců.
- Nabízíme adaptační programy a kariérní růst.
- Poskytujeme vzdělávací, jazykové a rekvalifikační kurzy.
- Umíme se pobavit na společných firemních akcích.
- Zisk společnosti transformujeme do investic.



Těšíme se na Vás. Děkujeme za doporučení Vaším známým a rodinným příslušníkům.

volejte 491 450 128 | pište personal@farmet.cz | www.farmet.cz/kariera

Benefity pro Vás

- Náborový příspěvek na vybrané pozice.
- 5 týdnů dovolené.
- Stravování s dotací v místě společnosti.
- Možnost pružné pracovní doby.
- Proplácení přesčasů.
- Příspěvek na dopravu.
- Čištění a správa pracovních oděvů. „Montérky pereme za Vás.“
- Možnost zajištění ubytování.
- Roční prémie, pravidelná valorizace.
- ... a mnoho dalších zaměstnaneckých výhod (např. péče o zdraví, příspěvek na rekreaci, podpora volnočasových aktivit, příspěvek na sdružování, zvýhodněné telefonní tarify, příspěvek na životní pojištění)



Neváhejte a informujte se o všem, co Vás zajímá!

volejte 491 450 128 | pište personal@farmet.cz | www.farmet.cz/kariera

Pro studenty a absolventy nabízíme

- Praxi a vedení závěrečných diplomových, bakalářských a ročníkových prací již během studia.
- Spolupráci na zajímavých projektech.
- Placené brigády.
- Aktivní účast na projektech vědy a výzkumu.
- Organizované exkurze do provozních částí.

Zaškolení nových zaměstnanců

- Individuální nástupní plán pro každého nového zaměstnance.
- Rotace v rámci pracoviště.
- Osobní garant pro rychlé zapracování.
- Možnost rekvalifikace - svářečský kurz, elektrikářský kurz „50“, kurz CNC atd.
- Interní vzdělávací programy.

